

MISE EN ŒUVRE DE LA CERTIFICATION MASE

Nouveau référentiel 2024

Objectifs

- Définir la stratégie du Système de management de la Santé, Sécurité, Environnement (SSE) et la déployer
- Maîtriser la veille réglementaire Santé, Sécurité au travail
- Décider d'actions proactives visant à réduire les risques sur la SSE
- Former et informer le personnel
- Mettre en place des indicateurs de suivi et de performance
- Intégration de la RSE comme élément central de la démarche d'amélioration continue de la performance des entreprises

Public

Encadrants - Concepteurs,
Responsable d'agences, QHSE
Toutes personnes chargées de
mettre en place la certification
MASE

Durée

Nous consulter

Tarif

Nous consulter
Prise en charge par la FRTP sur la
partie collective

Dates

Nous consulter

Lieu

Petit-Couronne (76)
Saint-Contest (14)
En entreprise

Prérequis

Évaluation pré-formative afin
d'évaluer le niveau de connaissance
de l'apprenant sur les systèmes de
management de la Sécurité et de
l'Environnement au regard du
référentiel MASE

Positionnement

Demande à l'initiative de
l'entreprise

Délai d'accès

Délai de réponse maximum de 10
jours à compter de la demande.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont accessibles aux
personnes en situation de handicap.
Merci de contacter Gil DELAUNEY,
notre référente handicap, à l'adresse
suivante : g.delautre@fntp.fr
Des aménagements peuvent être
étudiés.

Compétences visées

- Savoir piloter un Système de Management SSE
- Savoir identifier les exigences légales applicables et leurs évolutions
- Savoir développer et transmettre une culture SSE et les compétences associées
- Savoir réaliser une analyse de risques et identifier les mesures de prévention à mettre en œuvre
- Être capable de réaliser une analyse de résolution de problèmes (Accidents, incidents)
- Savoir animer des réunions d'information SSE

Moyens et méthodes pédagogiques

- Formation présentielle avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages

Moyens

- Salles de formation équipées et supports pédagogiques classiques et numériques

Modalités d'évaluation

- L'évaluation des compétences s'effectue à travers des études de cas pratiques et des mises en situation durant les jours de formation en centre et lors des journées de suivi individuel en entreprise

Validation

- Attestation de fin de formation

Poursuite de parcours

- NC

Contact

Pour toute information ou devis, merci de nous adresser une demande par mail
à l'adresse suivante : formatpnormandie@fntp.fr – 02.35.61.02.71

Organismes partenaires de la formation



MISE EN ŒUVRE DE LA CERTIFICATION MASE

Nouveau référentiel 2024

Objectifs

- Définir la stratégie du Système de management de la Santé, Sécurité, Environnement (SSE) et la déployer
- Maîtriser la veille réglementaire Santé, Sécurité au travail
- Décider d'actions proactives visant à réduire les risques sur la SSE
- Former et informer le personnel
- Mettre en place des indicateurs de suivi et de performance
- Intégration de la RSE comme élément central de la démarche d'amélioration continue de la performance des entreprises

PROGRAMME DE LA FORMATION

- *Inter entreprises et intra*
- *Etat des lieux, diagnostic : réalisation d'un diagnostic MASE en entreprise*

LEADERSHIP ET STRATÉGIE

PRÉSENTATION DU RÉFÉRENTIEL ET DES EXIGENCES

- Définition des engagements SSE de l'employeur et de la Politique SSE : Accompagnement en entreprise
- Définition des objectifs, des moyens et des indicateurs de suivi : Accompagnement en entreprise
- Pilotage et animation de la démarche au quotidien (Plan d'actions / COPIL, causerie,...)

RÉGLEMENTATION ET ANALYSE DES RISQUES

- Exigences légales et réglementaires
- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels : point à faire lors de l'accompagnement
- Maîtrise opérationnelle : Procédure, instructions, enregistrements SSE

RESSOURCES HUMAINES

- Définition des moyens humains : fonctions, responsabilités
- Gestion des compétences : recrutement, formations
- Accueil SSE et tutorat des nouveaux embauchés

MÉTHODE DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES

- Situations dangereuses, accidents, incidents
- Outils d'analyse des causes racines

AMÉLIORATION CONTINUE SSE ET CULTURE SSE

- Le Processus de Veille Réglementaire
- Les Revues de Direction
- Les audits internes et externes et leurs enjeux d'amélioration

COMMUNICATION

- Communiquer efficacement avec l'ensemble des parties intéressées
- Animer une réunion (Causeries, Groupes de travail, sensibilisations)
- Savoir présenter ses activités

Mise à jour septembre 2025